

Strategie en architectuur							
Strategie en planning							
Strategische planning	ITSP			4	5	6	7
Informatiesystemen coördineren	ISCO				6	7	
Informatiebeheer	IRMG	3	4	5	6	7	
Enterprise- en business-architectuur	STPL			5	6	7	
Solution architecture	ARCH		4	5	6		
Innovatiemanagement	INOV			5	6	7	
Identificeren van opkomende technologieën	EMRG		4	5	6		
Formeel onderzoek	RSCH	2	3	4	5	6	
Duurzaamheid	SUST		4	5	6		
Financieel- en waardemanagement							
Financieel management	FMIT			4	5	6	
Beoordelen van investeringen	INVA			4	5	6	
Definiëren en controleren van doelen	BENM		3	4	5	6	
Budgettering en prognoses	BUDF	2	3	4	5	6	
Financiële analyse	FIAN	2	3	4	5	6	
Plannen en beheren van kosten	COMG	2	3	4	5	6	
Demand management	DEMM			4	5	6	
Ontwikkelen en toetsen van KPI's	MEAS	2	3	4	5	6	
Beveiliging en privacy							
Informatiebeveiliging	SCTY	2	3	4	5	6	7
Informatieborging	INAS	2	3	4	5	6	7
Naleving van informatie- en databeleid	PEDP			4	5	6	
Onderzoek naar kwetsbaarheid	VURE	2	3	4	5	6	
(Pro)actieve beveiliging	THIN	2	3	4	5	6	
Bestuur, risico en conformiteit							
IT bestuur en/of beleid	GOVN					6	7
Risk management	BURM	2	3	4	5	6	7
Kunstmatige intelligentie (AI) en data-ethiek	AIDE		3	4	5	6	
Audit	AUDT	2	3	4	5	6	7
Ontwikkelen en managen van kwaliteit	QUMG	2	3	4	5	6	7
Borgen van kwaliteitsniveaus	QUAS	2	3	4	5	6	
Advies en begeleiding							
Consultancy	CNSL			4	5	6	7
Specialistisch advies	TECH			4	5	6	
Methodes en middelen	METL	2	3	4	5	6	

Verandering en transformatie							
Implementatie van (bedrijfs-) veranderingen							
Portfoliomanagement	POMG				5	6	7
Programmamanagement	PGMG					6	7
Projectmanagement	PRMG			4	5	6	7
Portfolio-, programma-, en projectondersteuning	PROF	2	3	4	5	6	
Delivery management	DEMG		3	4	5	6	
Analyseren van wijzigingen							
Business analysis	BUSA	2	3	4	5	6	
Beoordelen van haalbaarheid	FEAS	2	3	4	5	6	
Requirements management	REQM	2	3	4	5	6	
Business modelling	BSMO	2	3	4	5	6	
Acceptatietesten	BPTS	2	3	4	5	6	
Plannen van wijzigingen							
Verbeteren van bedrijfsprocessen	BPRE	2	3	4	5	6	7
Ontwikkelen van organisatiecapaciteiten	OCDV				5	6	7
Functionele analyse en ontwerp	JADN		3	4	5		
Ontwerpen en realiseren van organisatiestructuur	ORDI		3	4	5	6	7
Beheren van organisatiewijzigingen	CIPM	2	3	4	5	6	
Organisatorische verandering mogelijk maken	OCEN			4	5	6	

Ontwikkeling en implementatie							
Systeemontwikkeling							
Product management	PROD	2	3	4	5	6	
Definiëren en realiseren van systeemontwikkeling	DLMG		4	5	6	7	
Zorgdragen voor systemen gedurende de levensduur	SLEN		3	4	5	6	7
Systeemontwerp	DESN	2	3	4	5	6	
Softwareontwerp	SWDN	2	3	4	5	6	
Netwerkontwerp	NTDS	2	3	4	5	6	
Ontwerp van de infrastructuur	IFDN	2	3	4	5	6	
Hardware ontwerp	HWDE	2	3	4	5	6	
Programmeren/Softwareontwikkeling	PROG	2	3	4	5	6	
Systeemintegratie en -bouw	SINT	2	3	4	5	6	
Functioneel testen	TEST	1	2	3	4	5	6
Niet-functioneel testen	NFTS	1	2	3	4	5	6
Proces testen	PRTS	1	2	3	4	5	6
Configureren en testen van software	PORT	2	3	4	5	6	
Ontwikkelen van geïntegreerde (real time) systemen	RESD	2	3	4	5	6	
Safety engineering	SFEN	2	3	4	5	6	
Safety assessment	SFAS			4	5	6	
Radio frequency engineering	RFEN	2	3	4	5	6	
Ontwikkelen van animaties	ADEV	2	3	4	5	6	
Data en analyseren							
Datamanagement	DATM	2	3	4	5	6	
Modelleren van gegevens	DTAN	2	3	4	5		
Databaseontwerp	DBDS	2	3	4	5		
Data-analyse	DAAN	2	3	4	5	6	7
Data science	DATS	2	3	4	5	6	
Machine learning	MLNG	2	3	4	5	6	
Business intelligence	BINT	2	3	4	5		
Data engineering	DENG	2	3	4	5	6	
Visualiseren	VISL	2	3	4	5		
Gebruikersgericht ontwerp							
Gebruikersonderzoek	URCH	2	3	4	5	6	
Klantervaring	CEXP	2	3	4	5	6	
Toegankelijkheid en inclusie	ACIN	2	3	4	5	6	
Analyse van gebruikerservaring	UNAN	2	3	4	5		
Ontwerp van gebruikerservaring	HCEV	2	3	4	5	6	
Evalueren van gebruikerservaring	USEV	2	3	4	5	6	
Content management							
Ontwerpen en creëren van content	INCA	1	2	3	4	5	6
Publiceren van content	ICPM	1	2	3	4	5	6
Knowledge management	KNOW		2	3	4	5	6
Grafische vormgeving	GRDN	1	2	3	4	5	
Wetenschappelijke computersimulaties							
Wetenschappelijk modelleren	SCMO			4	5	6	7
Numerieke analyse	NUAN			4	5	6	7
High performance computing	HPCC			4	5	6	7

Mensen en vaardigheden							
Personeelszaken							
Performance management	PEMT			4	5	6	
Ervaring van medewerkers	EEXP			4	5	6	
Faciliteren van een organisatie	OFCL			4	5	6	
Professionele ontwikkeling	PDSV			4	5	6	
Inplannen van personeel	WFPL			4	5	6	
Ontwikkelen en uitvoeren van personeelsbeleid	RESC	2	3	4	5	6	
Ontwikkelen van vaardigheden							
Definiëren van de lerende organisatie	ETMG	2	3	4	5	6	7
Ontwerpen en realiseren van lesmateriaal	TMCR	2	3	4	5		
Ontwikkelen van leervaardigheden	ETDL	2	3	4	5		
Beoordelen van competenties	LEDA	2	3	4	5	6	
Beheren van certificeringsraamwerken	CSOP	2	3	4	5	6	
Onderwijs	TEAC	2	3	4	5	6	7
Formuleren van curricula	SUBF			4	5	6	7

Levering en exploitatie							
Beheersen van technologie							
Beheeren van technologische diensten	ITMG				5	6	7
Applicationondersteuning	ASUP		2	3	4	5	
Management en beheer van de IT-infrastructuur	ITOP	1	2	3	4	5	
Beheer van systeemsoftware	SYSP		2	3	4	5	
Netwerkondersteuning	NTAS	1	2	3	4	5	
Installeren en uitrusten van systemen	HSIN	1	2	3	4	5	
Configuratiebeheer	CFMG		2	3	4	5	6
Beheer van releases	RELM		2	3	4	5	6
Implementatie	DEPL		2	3	4	5	6
Opslagbeheer	STMG		2	3	4	5	6
Beheeren van fysieke faciliteiten	DCMA		2	3	4	5	6
Service management							
Service level management	SLMO		2	3	4	5	6
Management van een servicelog	SCMG		2	3	4	5	
Availability management	AVMT		3	4	5	6	
Continuity management	COPL		2	3	4	5	6
Capacity management	CPMG		2	3	4	5	6
Incidentbeheer	USUP	1	2	3	4	5	6
Probleembeheer	PBMG		2	3	4	5	
Beheeren van wijzigingen	CHMG		2	3	4	5	6
Asset management	ASMG		2	3	4	5	6
Serviceacceptatie	SEAC		3	4	5	6	
Beveiligingsdiensten							
Security operations	SCAD	1	2	3	4	5	6
Identiteits- en toegangsbeheer	IAMT	1	2	3	4	5	6
Beoordelen van kwetsbaarheid	VUAS		2	3	4	5	
Digitaal forensisch onderzoek	DGFS		2	3	4	5	6
Onderzoek naar cybercriminaliteit	CRIM		2	3	4	5	6
Offensieve cyberoperaties	OCOP		2	3	4	5	6
Pentesten	PENT		2	3	4	5	6
Bewerkingen van gegevens							
Archiefbeheer	RMGT	1	2	3	4	5	
Analytische classificatie en codering	ANCC		2	3	4	5	6
Databasebeheer	DBAD		2	3	4	5	

Beheeren van relaties							
Relatiebeheer							
Ontwikkelen van inkoopbeleid	SORC		2	3	4	5	6
Ontwikkelen en realiseren van leveranciersbeleid	SUPP		2	3	4	5	6
Beheeren van contracten	ITCM		2	3	4	5	6
Stakeholder relationship management	RLMT			4	5	6	7
Ondersteunen van klanten	CSMG	1	2	3	4	5	6
Bedrijfskunde	ADMN	1	2	3	4	5	6
Verkoop- en biedingsbeheer							
Beheer van biedingen/voorstellen	BIDM			3	4	5	6
Sales	SALE			3	4	5	6
Ondersteunen van sales	SSUP	1	2	3	4	5	6
Marketing							
Marketingbeleid	MKTG			4	5	6	7
Marktonderzoek	MRCH		3	4	5	6	
Merkenbeleid	BRMG			4	5	6	
Klantbetrokkenheid en -loyaliteit	CELO		3	4	5	6	
Beheer van marketingcampagnes	MKCM		3	4	5		
Digitale marketing	DIGM		2	3	4	5	

SFIA Verantwoordelijkheidsniveaus	SFIA Niveau 1 Opvolgen	SFIA Niveau 2 Ondersteunen	SFIA Niveau 3 Toepassen	SFIA Niveau 4 Mogelijk maken	SFIA Niveau 5 Zorg dragen, adviseren	SFIA Niveau 6 Initiëren, beïnvloeden	SFIA Niveau 7 Strategie bepalen, inspireren, mobiliseren
SFIA's attributen van Autonomie, Invloed en Complexiteit zijn de sleutel tot het bepalen van het niveau van impact, verantwoordelijkheid en verantwoordelijkheid. Klik op het SFIA niveau voor de details.	Voert routinetaken uit onder nauwlettend toezicht, volgt instructies op en heeft begeleiding nodig om het werk te voltooien. Leert en past basisvaardigheden en kennis toe.	Biedt hulp aan anderen, werkt onder routinematig toezicht en gebruikt discretie om routineproblemen aan te pakken. Leert actief door middel van training en praktijkervaring.	Voert gevarieerde taken uit, soms complex en niet-routinematig, met behulp van standaardmethoden en -procedures. Werkt onder algemene leiding, oefent discretie uit en beheert het eigen werk binnen deadlines. Verbeterd proactief vaardigheden en impact op de werkplek.	Voert diverse complexe activiteiten uit, ondersteunt en begeleidt anderen, delegeert taken waar nodig, werkt autonoom onder algemene leiding en draagt expertise bij om teamdoelstellingen te bereiken.	Biedt gezaghebbende begeleiding in het vakgebied en werkt onder brede leiding. Verantwoordelijk voor het leveren van significante werkresultaten, van analyse via uitvoering tot evaluatie.	Heeft aanzienlijke invloed op de organisatie, neemt beslissingen op hoog niveau, geeft vorm aan beleid, toont leiderschap, bevordert organisatorische samenwerking en aanvaardt verantwoordelijkheid op belangrijke gebieden.	Opereert op het hoogste organisatorische niveau, bepaalt de algemene visie en strategie van de organisatie en neemt de verantwoordelijkheid op zich voor het algehele succes.